

青岛市最佳雇主评价指标体系

	评价要素	分值	评价内容	得分
人才吸引与培养 25 分	人才吸引的先进及特色做法	6 分	①基于战略和业务需求的人才吸引政策；②专业科学的流程和人才鉴别方法。	
	人才培养与发展	15 分	①不低于国家标准的培训经费投入；②建立完善的员工培训体系；③有效的培训效果评估和应用；④公开、公平、公正的晋升机会及能上能下的用人机制；⑤注重员工的职业生涯规划，实现多通道职业发展路径。	
	人才梯队和继任者计划	4 分	①具备完善的人才梯队建设体系，确保可持续的人才供给；②继任者计划的实施。	
全面薪酬 20 分	薪酬体系建立	6 分	①建立完善的薪资管理制度；②定期对岗位和薪资体系进行评估和调整。	
	绩效激励	6 分	①建立促进企业发展的绩效体系和工资增长机制；②建立利润分享、奖金、员工持股计划等激励机制。	
	福利待遇	4 分	提供多种形式、多元化的福利项目。	
	全面薪酬的沟通	4 分	①建立有效的沟通与反馈机制；②提高员工的参与感和信任度。	
雇主品牌与社会责任 15 分	雇主品牌建设	7 分	①有雇主品牌体系及制度化机制；②员工对雇主文化、雇主体验认同度较高。	
	社会责任活动	5 分	①鼓励并组织员工开展社会公益活动；②管理制度注重保护环境如使用可循环的生产物料等管理措施；③尊重投资者、供应商、消费者、企业所在社区等利益相关方；④公布年度企业社会责任报告。	
	解决就业问题	3 分	①积极开展本市、省内及全国范围内的校招和社招工作，提供更多就业机会；②面对内外环境变化，采取积极的用人策略。	

企业文化与 工作氛围 15 分	民主参与	3 分	①建立多种形式的员工参与制度；②员工诉求表达制度健全、沟通渠道顺畅；③直接涉及员工利益的重大决策，依照法定民主程序制定并依法告知员工。	
	党业融合	3 分	发挥党员对业务的贡献和引领力。	
	企业文化	3 分	①具备明确的企业愿景、使命和价值观；②落实良好的行为规范；③形成积极的企业工作作风。	
	工作氛围	3 分	①营造简单真诚、开放协作的工作氛围；②注重工作与生活的平衡；③提升员工的工作场所体验感。	
	员工健康管理	3 分	①注重员工身体健康管理；②提供心理辅导或咨询。	
企业的可持续 发展 15 分	经营管理水平	3 分	①组织架构匹配业务模式；②目标与战略相适应；③建立合理的人力资源、财务、风控等管理制度；④对经营管理进行评价和反馈。	
	企业战略规划	3 分	制定清晰的战略目标和实施计划。	
	组织变革	3 分	适应市场和环境变化的成功组织变革。	
	企业健康和可持续发展	3 分	基于技术的创新，构建生态化的绿色、开放、共享组织。	
	数智化转型	3 分	①实现数字、信息化运营与管理；②运用数字化手段提升企业效能。	
合规用工 10 分	规章制度	4 分	①遵守国家、省、市各项劳动法律法规；②依法建立劳动用工管理制度；③依法签订劳动合同及缴纳社会保险、住房公积金。	
	劳动安全卫生	3 分	①劳动安全卫生设施符合国家规定标准；②上年度未发生重大安全责任事故。	

	劳动争议预防与调解	3 分	①组织劳动法律法规学习；②无单位原因引发的员工群体性事件。	
增分项	多元化用工及包容性组织	5 分	①通过契合人岗匹配的多元化用工，改善企业运营效率；②充分尊重和发挥多样性人才的优势。	
	员工敬业度和满意度	5 分	组织开展员工敬业度及满意度调查，并实施改善。	
	其他创新措施	3-5 分		
总分				

(企业盖章)